

PROJET D'ETABLISSEMENT DE STEPHENSON FORMATION

Actualisation - validé lors du CODIR du 9 mars 2026

Identité, valeurs et histoire

Stephenson Formation : une formation professionnelle engagée, humaine et tournée vers l'avenir

Stephenson Formation, association loi 1901 à but non lucratif, œuvre depuis près de 50 ans dans la formation professionnelle (initiale en alternance et continue). Fidèle à son **héritage humaniste**, elle conjugue **innovation pédagogique, accompagnement individualisé** et **évolution de son écosystème digital** pour offrir à chaque apprenant un parcours **adapté**.

Orienté vers l'**apprentissage expérientiel**, Stephenson Formation place l'**expérience de formation** au cœur de sa démarche. Sa **communauté éducative engagée**, son **management bienveillant**, et sa capacité à répondre aux **transitions du monde du travail** font d'elle un acteur de référence.

Ouverte à **tous les publics**, avec une attention particulière portée aux plus fragiles, Stephenson Formation agit avec **bienveillance, réactivité** et **audace**, pour connecter chaque apprenant à la réalité du terrain, favoriser son **épanouissement** personnel et professionnel ; lui permettre de **trouver sa place dans un monde en constante mutation en l'accompagnant tout au long de son parcours**.

Notre mission et nos publics

Permettre à chacun de construire, de réaliser son projet professionnel, et de s'intégrer durablement dans la vie sociale et professionnelle, à toutes les étapes de son parcours.

Développer des compétences durables pour accompagner les transitions économiques, technologiques et sociétales :

- En accordant une attention particulière aux parcours et public atypiques
- En co-construction avec les parties prenantes (entreprises ; apprenants, partenaires, institutions ...)
- Dans une approche réaliste, exigeante et responsable

Ce projet s'adresse aux apprenants, aux entreprises et aux salariés de Stephenson Formation

Notre vision de la formation

Dans un monde en transformation perpétuelle, notre établissement **anticipe les évolutions des métiers** et y répond par une **formation agile** et un **accompagnement des parcours** tout au long de la vie.

Fidèle à ses valeurs vincentiennes, **Stephenson Formation place l'épanouissement professionnel et personnel des personnes** (apprenants, formateurs, équipes) au **centre de sa mission**. Nous croyons en une **pédagogie adaptée, exigeante et bienveillante**, qui permet à chacun de progresser à son rythme, de développer ses compétences, et de construire un parcours sécurisé **préparant l'avenir**.

En lien étroit avec les entreprises, nous restons ancrés dans la **réalité économique** pour garantir la qualité et la pertinence de notre offre de formation. L'autonomie, la responsabilité et l'adaptabilité sont des compétences clés que nous développons pour aider chacun à réussir dans un environnement professionnel en évolution.

Ce projet, porté par l'ensemble de la communauté éducative, vise à **former des individus capables d'agir avec justesse**, de **s'insérer durablement dans l'entreprise**, et de **contribuer à une société plus responsable**

Nos priorités stratégiques et nos moyens

Une pédagogie innovante, inclusive et différenciée

→ Pédagogie adaptée à toutes les intelligences et besoins.

Une professionnalisation renforcée tout au long du parcours

→ Alternance, accompagnement individualisé, prévention des ruptures et adaptation aux réalités des métiers d'aujourd'hui et de demain.

Des valeurs fortes d'inclusion, de citoyenneté et de responsabilité sociale

→ Ouverture culturelle, insertion des personnes en situation de handicap, équilibre entre performance économique et engagement sociétal.

Un cadre humain et bienveillant pour favoriser la réussite

→ Ressources (humaines, matérielles, pédagogiques) mobilisées au service du projet professionnel de chaque apprenant.

Des locaux adaptés

→ Des espaces favorisant l'apprentissage, la collaboration, l'innovation pédagogique, accessibles au plus grand nombre et véritable lieu de vie.

Des partenariats solides avec les entreprises et les acteurs du territoire

→ Relation durable avec les entreprises, dialogue constant avec les certificateurs et institutions, ancrage territorial fort.

Une démarche d'amélioration continue

→ Portée par la Direction et mobilisant l'ensemble des équipes, a pour ambition de faire évoluer nos pratiques afin de garantir une expérience de formation épanouissante et de renforcer l'employabilité de nos apprenants, tout en préservant les valeurs qui constituent l'identité de notre établissement.

Ce document est issu :

- Des travaux menés en juin 2025 lors du séminaire de l'équipe de direction
- Des réflexions partagées en décembre 2025 par la communauté de Stephenson Formation lors d'un atelier dédié pendant la semaine pédagogique
- D'une synthèse réalisée par l'équipe de direction en février 2026